

Dr. Idham Dj, SE, MM, Ak, ACPA.
Dr. Sugito, S.T.Par., M.M.Par.
Abdul Wahab, S.E., M.M.

Manajemen **RISIKO MODERN**

Strategi Menghadapi
Era Ketidakpastian



Manajemen **RISIKO MODERN**

Strategi Menghadapi
Era Ketidakpastian

Dr. Idham Dj, SE, MM, Ak, ACPA.
Dr. Sugito, S.T.Par., M.M.Par.
Abdul Wahab, S.E., M.M.



MANAJEMEN RISIKO MODERN
Strategi Menghadapi Era Ketidakpastian

Ditulis oleh:

Dr. Idham Dj, S.E., M.M., Ak., ACPA.
Dr. Sugito, S.T.Par., M.M.Par.
Abdul Wahab, S.E., M.M.

Diterbitkan, dicetak, dan didistribusikan oleh
PT Literasi Nusantara Abadi Grup
Perumahan Puncak Joyo Agung Residence Blok B11 Merjosari
Kecamatan Lowokwaru Kota Malang 65144
Telp : +6285887254603, +6285841411519
Email: literasinusantaraofficial@gmail.com
Web: www.penerbitlitnus.co.id
Anggota IKAPI No. 340/JTI/2022



Hak Cipta dilindungi oleh undang-undang. Dilarang mengutip
atau memperbanyak baik sebagian ataupun keseluruhan isi buku
dengan cara apa pun tanpa izin tertulis dari penerbit.

Cetakan I, Januari 2026

Perancang sampul: Noufal Fahriza
Penata letak: Noufal Fahriza

ISBN : 978-634-286-027-4

viii + 124 hlm.; 15,5x23 cm.

©Januari 2026



KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan ke hadirat Allah Subhanahu wa Ta'ala, Tuhan Maha Esa atas segala rahmat dan karunia Allah Subhanahu wa Ta'ala, tiada terkira, saya mempersembahkan satu karya besar, buku ajar manajemen moderend. Membahas perjalanan melalui era penuh perubahan dramatis dan transformasi luar biasa. Periode belum pernah terjadi sebelum sebuah zaman di mana segala sesuatu tampak berubah cepat, tak terduga dan tak terelakkan. Di tengah perkembangan global disebabkan berbagai faktor seperti perubahan iklim, ketegangan geopolitik, transformasi teknologi pesat, perubahan sosial begitu mendalam dihadapkan tantangan baru menguji ketangguhan, kemampuan beradaptasi. Transformasi terjadi di sekitar, berlangsung begitu cepat, terkadang tanpa peringatan. Perubahan dulu membutuhkan waktu berdekad terjadi, kini bisa melesat hitungan bulan atau bahkan minggu. bukan sekadar perkembangan teknologi, melainkan sebuah revolusi menyentuh hampir setiap aspek kehidupan kita baik cara kita bekerja, berinteraksi, memandang dunia. Didorong inovasi teknologi berkembang eksponensial, arah perubahan seringkali sulit diprediksi dan seringkali membawa kejutan tak terbayangkan.

Kemajuan teknologi begitu pesat menciptakan permukaan baru. Teknologi baru muncul kecerdasan buatan, robotika, bioteknologi mengubah cara hidup dan bekerja. Kemajuan menghadirkan tantangan tersendiri, bagaimana kita sebagai individu, organisasi atau bahkan pemerintah merencanakan masa depan dengan kepastian semakin kabur? Perubahan menuntut berpikir lebih fleksibel, lebih

kreatif dan lebih cepat beradaptasi Buku ini hadir menjawab tantangan tersebut mengajak pembaca memahami dan mengelola transformasi terjadi di dunia kita. Setiap bab di dalam dirancang memberikan wawasan lebih tentang bagaimana kita menavigasi era ketidakpastian, bagaimana merespons perubahan dengan bijak dan bagaimana dapat memanfaatkan peluang muncul di tengah ketidakpastian

Perubahan keniscayaan kemampuan beradaptasi, bertumbuh, berkembang di tengah ketidakpastian. Memberikan perspektif baru akan membuka pemahaman tentang penting kesiapan menghadapi perubahan terus menerus datang, bagaimana bisa bertahan dan bahkan berkembang di dalam perubahan. Semoga buku ini bisa menjadi panduan berguna bagi pembaca, menghadapi tantangan besar ada di depan mata serta membantu pembaca mempersiapkan diri masa depan penuh dengan kemungkinan tak terbatas. Selamat membaca dan semoga buku ini memberi inspirasi pencerahan mengiringi perjalanan pembaca melalui era transformasi global era ketidakpastian.

Dr. Idham Dj, SE., MM., Ak., ACPA., CTM.



DAFTAR ISI

Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	v

BAB I

REVOLUSI MANAJEMEN	1
A. Sejarah Manajemen	1
B. Manajemen Zaman Kuno	4
C. Revolusi Industri	7
D. Pengenalan Teori Manajemen Ilmiah oleh Frederick Taylor	8
E. Tahun 1900-an Awal Teori Manajemen	10
F. Pengembangan Teori Manajemen di Tengah Abad ke-20 ..	12
G. Manajemen Akhir Abad ke-20 dan 21	13
H. Pendekatan Manajerial Modern	14

BAB II

WACANA DIGITALISASI	15
A. Covid 19 Tahun 2020	15
B. Digitalisasi Pendidikan	16
C. Perkembangan <i>E-Commerce</i> dan Belanja Online	17
D. Transformasi Digital Layanan Kesehatan	18
E. Peran Teknologi Kehidupan Sosial dan Hiburan	19
F. Keamanan dan Privasi Era Digital	19
G. Akselerasi Inovasi Teknologi	20
H. Dampak Digitalisasi terhadap Sektor Pertanian	20

I. Perubahan Sosial dan Kehidupan Digital	21
J. Keamanan dan Privasi dalam Era Digital.....	21

BAB III

ADAPTASI TERHADAP SITUASI..... 25

A. Good Looking	25
B. Memahami Konsep Good Looking Berpikir	29
C. Melihat Peluang di Tengah Tantangan	34
D. Menghadapi Masa Depan dengan Kesiapan dan Kemampuan.....	35
E. Membangun Jaringan yang Kuat dan Berkualitas.....	35
F. Menjaga Mentalitas Positif dan Terus Bergerak Maju	36
G. Melihat Peluang di Depan Mata	37
H. Keberanian Mengambil Risiko	46
I. Mengukur Kemajuan dan Menyesuaikan Strategi	55

BAB IV

ADVANCE HUMAN 63

A. Faktor Prima Advance Human.....	63
B. Pendidikan dan Pengetahuan	66
C. Inovasi dan Kreativitas.....	69
D. Teknologi Akses Informasi.....	71
E. Keterampilan Sosial dan Kecerdasan Emosional	74
F. Kesehatan dan Kesejahteraan	77
G. Nilai Etika dan Tanggung Jawab Sosial	80
H. Pemikiran Kritis dan Kemampuan Analitis	83
I. Belajar dari Kegagalan.....	85
J. Spiritualitas dan Kebijaksanaan.....	87

BAB V

KETIDAKPASTIAN 91

- A. Runtuhnya Berbagai Sektor 91
- B. Sektor Pekerjaan Tradisional 94
- C. Sektor Ritel Tradisional E-commerce 96
- D. Sektor Media Tradisional 99
- E. Sektor Energi Konvensional 101
- F. Sektor Perjalanan dan Pariwisata 104
- G. Sektor Pendidikan Tradisional 107
- H. Sektor Keuangan dan Perbankan Tradisional Fintech 110
- I. Sektor Otomotif Konvensional 112
- J. Sektor Pertanian Konvensional 114

BAB VI

KESIMPULAN 117

- Daftar Pustaka 119
- Profil Penulis 123



BAB I

REVOLUSI MANAJEMEN

A. Sejarah Manajemen

Peradaban manusia tak terlepas sejarah manajemen merupakan perjalanan panjang mencakup perkembangan teori dan praktik mengelola sumber daya manusia, keuangan dan organisasi secara umum. Manajemen bukan konsep baru telah ada sejak zaman kuno, berkembang seiring waktu. Pada awal manajemen terlihat dalam bentuk sederhana. Masyarakat kuno, seperti di Mesopotamia dan Mesir, sudah memiliki sistem mengelola sumber daya terbatas, terutama bidang pertanian, perdagangan dan pembangunan infrastruktur. Misal, peradaban Mesir Kuno sudah memiliki struktur organisasi kompleks untuk membangun piramida dan proyek besa. Memerlukan perencanaan matang, pembagian tugas jelas, serta pengawasan ketat terhadap pekerja dan bahan baku digunakan.

Konteks manajemen terkait pengorganisasian, pengawasan sumber daya mencapai tujuan tertentu, pembangunan monumen pertanian produktif. Meski demikian, konsep manajemen belum sekompleks dan terstruktur seperti dikenal sekarang. Pendekatan

digunakan lebih berfokus pelaksanaan tugas dari pada teori mendalam tentang bagaimana cara kerja organisasi atau sistem lebih efisien. Seiring berjalan waktu, terutama setelah muncul peradaban Yunani dan Romawi Kuno, manajemen mulai berkembang lebih terorganisir. Peradaban Yunani, misal, filosofi dan pemikiran organisasi mulai diperkenalkan, meskipun sering berfokus politik pemerintahan. Romawi Kuno, sistem pemerintah sangat terstruktur, memberikan kontribusi dalam manajemen administrasi, distribusi sumber daya, pengelolaan pasukan dan wilayah. Para pemimpin administrator Romawi mengatur berbagai aspek kehidupan, pertahanan, distribusi pangan dan pekerjaan publik lainnya, membutuhkan perencanaan dan koordinasi mendalam.

Kemajuan pengelolaan, manajemen zaman kuno bergantung otoritas pemimpin tidak memiliki sistem terstruktur secara formal, berlanjut hingga era Revolusi Industri pada abad ke-18, menandai perubahan besar dunia manajemen. muncul mesin baru, pabrik dan produksi massal, kebutuhan sistem manajemen lebih efisien dan terstruktur menjadi mendesak. Revolusi Industri tidak hanya mengubah cara orang bekerja, mengubah cara sumber daya dikelola. Pada titik inilah teori manajemen mulai berkembang lebih formal. Tokoh seperti Frederick Taylor, bapak manajemen ilmiah, mulai merumuskan prinsip efisiensi dalam pekerjaan. Taylor memperkenalkan metode sistematis mengelola pekerjaan, mengoptimalkan proses produksi, meningkatkan produktivitas melalui pengukuran dan analisis lebih tepat. Teori manajemen ilmiah diperkenalkan oleh Taylor menjadi landasan bagi banyak teknik manajemen digunakan hingga sampai sekarang.

Henry Fayol, seorang insinyur asal Perancis, memberikan kontribusi besar terhadap teori manajemen mengemukakan 14 prinsip dasar manajemen, termasuk pembagian kerja, wewenang, disiplin, serta hierarki. Fayol memperkenalkan konsep manajemen proses melibatkan perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengendalian. Prinsip memberikan kerangka jelas tentang bagaimana



BAB II

WACANA DIGITALISASI

A. Covid 19 Tahun 2020

Tahun 2019, banyak pemerintah mulai menerapkan digitalisasi layanan publik mempermudah akses masyarakat terhadap layanan pemerintah. Di Indonesia, misalnya, aplikasi seperti SIPRES, pengurusan surat izin dan e-KTP administrasi kependudukan mulai semakin populer. Harapan digitalisasi tidak hanya meningkatkan efisiensi tetapi sebagai simbol kemajuan, membantu pemerintah memberikan layanan transparan dan akuntabel kepada masyarakat. Pemerintah mulai menggunakan teknologi meningkatkan pengawasan dan pengelolaan data publik lebih baik sebagai gerbang peradaban grebang kehidupan baru meski masih ditemukan berbagai kendala utama kesiapan sumber daya manusia

Perkembangan digitalisasi di berbagai sektor. Kecerdasan buatan, *IoT*, *cloud computing*, *blockchain* dan pembayaran digital beberapa contoh dari teknologi semakin banyak diadopsi oleh perusahaan dan individu. Digitalisasi membantu perusahaan beradaptasi tuntutan pasar semakin cepat, efisien, dan berbasis data. Walaupun

tantangan seperti keamanan data dan integrasi teknologi masih ada, perkembangan yang terjadi pada tahun 2019 membuka jalan inovasi dan transformasi digital yang lebih besar di tahun-tahun mendatang.

Digitalisasi tahun 2020 menjadi sebuah fenomena semakin mengubah cara kita berinteraksi, bekerja dan menjalani kehidupan. Di tengah berkembang teknologi pesat, banyak sektor kehidupan mengalami transformasi besaran. Tahun 2020 sendiri menjadi tahun sangat krusial, terutama masa pandemi COVID-19, mempercepat adopsi teknologi digital di seluruh dunia. Digitalisasi bukan hanya menjadi pilihan, kebutuhan bertahan dan berkembang. hadir pandemi COVID-19 membawa perubahan besar berbagai aspek kehidupan. Pandemi tidak hanya memengaruhi kesehatan masyarakat global, tetapi memaksa perubahan mendalam dalam cara kita bekerja, berinteraksi dan berbisnis. Adopsi teknologi digital menjadi lebih dari sekadar pilihan menjadi kebutuhan mendesak untuk bertahan dan berkembang.

Penerapan pembatasan sosial *lockdown* di seluruh negara, perusahaan harus beralih ke sistem kerja dari rumah (WFH). Bagi banyak pekerja, penggunaan teknologi digital seperti *video conference* (Zoom, Microsoft Teams, Google Meet), *platform kolaborasi* (Slack, Trello, Google Drive), dan aplikasi manajemen proyek menjadi kunci untuk tetap produktif. Tanpa teknologi ini, banyak organisasi yang tidak akan mampu menjalankan operasi mereka secara efektif di tengah situasi yang penuh tantangan. Sistem kerja jarak jauh membawa perubahan dalam struktur dan budaya kerja. Fleksibilitas waktu dan tempat menjadi lebih penting dan banyak perusahaan mulai menyadari bahwa model kerja *hybrid* atau remote mungkin menjadi pilihan jangka panjang yang lebih efisien.

B. Digitalisasi Pendidikan

Pandemi COVID-19 memaksa seluruh dunia menyesuaikan diri dengan kehidupan “*new normal*” di mana pembelajaran jarak jauh

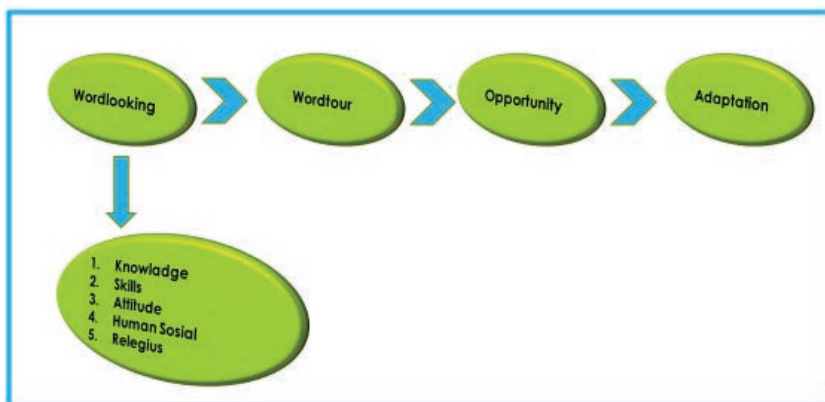


BAB III

ADAPTASI TERHADAP SITUASI

A. Good Looking

Zaman serba cepat dan penuh tantangan, memiliki pandangan jauh ke depan dan memahami peluang menjadi kunci meraih kesuksesan. Banyak orang sering kali terjebak di rutinitas atau terpaku masalah sedang dihadapi, tanpa menyadari potensi peluang besar di depan mata. Mempunyai pandangan lebih luas, terutama dalam konteks masa depan, membantu seseorang tidak hanya bertahan, berkembang dengan pesat. Pandangan jauh ke depan bukan hanya tentang melihat apa terjadi saat ini, tetapi lebih kepada memprediksi kemungkinan akan datang dan bagaimana kita dapat mempersiapkan diri untuk menghadapinya. Orang memiliki pandangan semacam ini tidak hanya bertahan dalam situasi sulit, tetapi mereka dapat berkembang pesat dan memanfaatkan perubahan yang terjadi sebagai peluang untuk mencapai tujuan mereka. Dunia sangat dinamis mereka mampu beradaptasi dan merespons perubahan cepat akan memiliki keunggulan kompetitif, berikut digambarkan performan goodlooking harus dimiliki seseorang sebagai berikut:



Gambar 1.1 Teori Goodlooking

Salah satu tantangan terbesar di era modern adalah kemampuan untuk tetap relevan di tengah arus perubahan yang begitu cepat. Teknologi terus berkembang, perubahan dalam pola perilaku konsumen, dan pergeseran sosial membuat banyak orang merasa kesulitan untuk mengikuti perkembangan zaman. Namun, justru dalam situasi inilah pandangan jauh ke depan menjadi penting. Dengan melihat potensi masa depan dan memahami tren sedang berkembang, kita dapat menyiapkan diri untuk memanfaatkan peluang yang ada.

Memahami peluang dalam konteks masa depan berarti melihat lebih dari sekadar apa yang terjadi sekarang. Ini melibatkan pemikiran kritis dan inovasi, di mana seseorang tidak hanya sekadar mengikuti apa yang sedang populer, tetapi juga mampu menciptakan tren baru atau mengadaptasi perubahan dengan cara yang unik. Sebagai contoh, di masa depan, kita akan semakin melihat peran teknologi yang lebih besar dalam berbagai aspek kehidupan, mulai dari pekerjaan hingga hiburan. Mereka mampu memahami dan mengintegrasikan teknologi ke dalam kehidupan mereka akan memiliki keunggulan besar.

Memiliki pandangan jauh ke depan juga berarti mampu menilai risiko dengan bijak. Setiap peluang yang ada biasanya datang dengan tantangan dan ketidakpastian. Mereka yang berhasil dalam meraih



BAB IV

ADVANCE HUMAN

A. Faktor Prima Advance Human

Faktor prima advance human, mungkin merujuk pada konsep atau gagasan yang berkaitan dengan elemen-elemen utama yang mempengaruhi perkembangan dan kemajuan manusia. Dalam konteks ini, kita bisa mengidentifikasi beberapa faktor kunci yang berperan dalam mendorong kemajuan individu, masyarakat, dan peradaban secara keseluruhan. Faktor-faktor ini saling berkaitan dan memiliki pengaruh yang besar terhadap bagaimana manusia berkembang, baik secara pribadi maupun kolektif.

Pendidikan adalah dasar dari semua kemajuan manusia. Melalui pendidikan, individu memperoleh pengetahuan, keterampilan, dan pemahaman yang diperlukan untuk berkontribusi pada masyarakat dan dunia. Pendidikan yang berkualitas tidak hanya membantu seseorang mencapai potensi pribadi, tetapi juga memperluas wawasan dan membuka peluang baru dalam berbagai bidang. Pembelajaran yang berkelanjutan sangat penting di dunia yang terus berubah ini,

memungkinkan individu untuk beradaptasi dengan perkembangan zaman dan teknologi.

Inovasi adalah motor utama dalam kemajuan manusia. Dari penemuan ilmiah hingga kemajuan teknologi, inovasi membuka jalan bagi solusi baru dalam menghadapi tantangan global, meningkatkan kualitas hidup, dan menciptakan peluang ekonomi baru. Teknologi telah merubah hampir setiap aspek kehidupan kita, mulai dari cara kita bekerja hingga cara kita berkomunikasi dan berinteraksi dengan dunia di sekitar kita. Kemajuan teknologi yang pesat, seperti kecerdasan buatan, bioteknologi, dan teknologi informasi, memiliki potensi besar dalam meningkatkan efisiensi dan menciptakan solusi untuk masalah yang lebih kompleks.

Kreativitas bukan hanya tentang menghasilkan karya seni atau inovasi teknologi, tetapi juga tentang bagaimana kita melihat dunia, memecahkan masalah, dan menciptakan solusi baru. Kemampuan untuk berpikir di luar kotak dan mempertanyakan status quo sangat penting dalam perkembangan pribadi dan kolektif. Pemikiran kritis juga diperlukan untuk membuat keputusan yang baik, menilai informasi secara objektif, dan mengatasi tantangan dengan cara yang lebih efektif dan efisien.

Kemajuan manusia tidak dapat terwujud tanpa fondasi kuat berupa kesehatan fisik dan mental. Kesehatan yang baik memungkinkan individu untuk berfungsi dengan optimal dalam kehidupan sehari-hari dan mencapai tujuan mereka. Di sisi lain, kesehatan mental yang kuat penting untuk keseimbangan emosional, pengambilan keputusan yang bijaksana, dan kemampuan untuk mengatasi stres serta tantangan hidup. Memperhatikan kesehatan dan kesejahteraan, baik individu maupun masyarakat, adalah faktor utama dalam mendorong kemajuan yang berkelanjutan.

Keberagaman dalam berbagai bentuk—baik itu dalam hal budaya, latar belakang, pengalaman, atau cara berpikir—merupakan kekuatan yang sangat besar dalam kemajuan manusia. Ketika individu dengan perspektif dan kemampuan yang berbeda bekerja



BAB V

KETIDAKPASTIAN

A. Runtuhnya Berbagai Sektor

Era saat sering disebut sebagai era ketidakpastian, karena berbagai perubahan cepat dan tak terduga terjadi di hampir semua aspek kehidupan baik itu dalam bidang teknologi, ekonomi, politik, maupun sosial. Ketidakpastian ini muncul dari perkembangan yang begitu dinamis, disertai dengan tantangan global yang kompleks dan saling terkait. Perubahan teknologi yang pesat, ketegangan geopolitik, perubahan iklim, serta krisis kesehatan dan ekonomi yang tidak terduga semakin menambah dimensi ketidakpastian yang kita hadapi setiap hari.

Perkembangan teknologi merupakan salah satu faktor utama yang menciptakan ketidakpastian. Dengan hadirnya teknologi canggih seperti kecerdasan buatan, otomasi, dan revolusi digital, kita melihat transformasi yang sangat cepat dalam cara kita bekerja, berinteraksi, dan berpikir. Meskipun inovasi ini membuka peluang baru, mereka juga membawa tantangan dalam hal pekerjaan yang hilang, kebutuhan akan keterampilan baru, dan ketimpangan dalam

akses terhadap teknologi. Hal ini menambah ketidakpastian dalam kehidupan masyarakat karena banyak orang yang merasa terancam atau tertinggal oleh perubahan teknologi yang sangat cepat.

Perubahan iklim dan krisis lingkungan menjadi sumber ketidakpastian yang semakin mendalam. Bencana alam yang semakin sering terjadi, perubahan pola cuaca yang ekstrem, dan dampak negatif dari polusi global mempengaruhi banyak aspek kehidupan manusia. Negara-negara dan individu harus mencari solusi untuk mengatasi masalah lingkungan yang semakin mendesak, yang tentunya menciptakan ketidakpastian tentang bagaimana dunia akan beradaptasi dan bertahan di masa depan.

Bidang ekonomi global, ketidakpastian juga sangat nyata. Ketegangan perdagangan antarnegara, fluktuasi pasar yang tak terduga, dan krisis ekonomi yang datang tanpa peringatan membuat perekonomian dunia semakin rapuh. Pandemi global yang melanda beberapa tahun terakhir hanya memperburuk ketidakpastian ini, menghancurkan banyak sektor industri dan menciptakan ketegangan sosial yang lebih besar. Masyarakat kini dihadapkan pada ketidakpastian pekerjaan, upah, dan kualitas hidup yang lebih tidak stabil dibandingkan sebelumnya.

Krisis kesehatan, seperti yang terlihat pada pandemi COVID-19, juga menunjukkan betapa rapuhnya sistem global kita terhadap ketidakpastian. Penyakit yang muncul tanpa peringatan, perubahan kebijakan yang cepat, dan dampaknya terhadap kehidupan sosial serta ekonomi menambah lapisan ketidakpastian yang tidak dapat diprediksi. Di tengah wabah global atau situasi darurat kesehatan lainnya, masyarakat harus belajar beradaptasi dengan cepat untuk mengatasi ketidakpastian dalam hidup mereka, baik itu terkait dengan kesehatan fisik, mental, atau pekerjaan.

Konteks kita perlu mengembangkan ketahanan mental dan kemampuan untuk beradaptasi dengan perubahan tak terelakkan. Memiliki keterampilan untuk mengelola kecemasan, menerima ketidakpastian sebagai bagian dari hidup, dan tetap fleksibel dalam



BAB VI

KESIMPULAN

Era saat sering disebut sebagai era ketidakpastian, ditandai oleh perubahan cepat dan kompleks di berbagai bidang, teknologi, ekonomi, politik, lingkungan dan kesehatan. Ketidakpastian muncul akibat perkembangan teknologi pesat, krisis iklim, ketegangan geopolitik, serta dampak dari pandemi global. Meskipun ketidakpastian menghadirkan tantangan besar, membuka peluang untuk inovasi, kreativitas, dan perkembangan baru. Menghadapi era ketidakpastian, kemampuan untuk beradaptasi, berpikir kritis, dan berinovasi menjadi keterampilan dibutuhkan. Ketahanan mental, kemampuan mengelola kecemasan serta ketidakpastian penting menghadapi perubahan tidak terduga. Ketika kita melihat ketidakpastian sebagai kesempatan berkembang, kita dapat menemukan solusi baik dan menciptakan duni lebih resilien berkelanjutan. Pada akhir, meskipun dunia penuh dengan ketidakpastian, era ketidakpastian adalah panggilan kita bertransformasi, mengembangkan diri dan berinovasi menghadapi tantangan. Dengan sikap positif, keberanian dan keterampilan untuk beradaptasi, kita dapat terus maju dan menciptakan peluang meskipun dalam situasi penuh ketidakpastian.



DAFTAR PUSTAKA

1. **Aven, T.** (2016). *Risk Analysis: Assessing Uncertainty in a Complex World*. Wiley.
 - Buku ini membahas berbagai teori dan metode dalam analisis risiko serta bagaimana mengelola ketidakpastian dalam berbagai konteks, termasuk dalam era yang penuh ketidakpastian.
2. **Hubbard, D. W.** (2014). *The Failure of Risk Management: Why It's Broken and How to Fix It*. Wiley.
 - Buku ini memberikan wawasan mengenai kegagalan manajemen risiko dalam banyak organisasi serta solusi yang dapat diterapkan untuk mengelola risiko dengan lebih efektif di era ketidakpastian.
3. **Knight, F. H.** (1921). *Risk, Uncertainty, and Profit*. Hart, Schaffner & Marx.
 - Buku klasik ini membedakan antara risiko yang dapat diukur dan ketidakpastian yang tidak dapat diprediksi, konsep yang sangat penting dalam manajemen risiko di era modern yang penuh ketidakpastian.
4. **Kwak, Y. H., & Stumpf, E.** (2009). *Project Risk Management: A Practical Guide*. Wiley.
 - Panduan praktis mengenai manajemen risiko dalam proyek, dengan fokus pada identifikasi, analisis, dan mitigasi risiko di dunia yang penuh ketidakpastian.

5. **COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission).** (2004). *Enterprise Risk Management–Integrated Framework*. COSO.
 - Buku ini menawarkan kerangka kerja manajemen risiko yang dapat diterapkan dalam organisasi untuk mengelola ketidakpastian, terutama dalam lingkungan yang terus berubah dan tidak pasti.
6. **Pereira, A. M., & Rodrigues, F. A.** (2015). *Strategic Risk Management: A Practical Guide to Protecting and Growing Your Business*. Palgrave Macmillan.
 - Buku ini memberikan panduan tentang bagaimana strategi manajemen risiko diterapkan untuk mengelola ketidakpastian dalam dunia bisnis yang dinamis dan berubah cepat.
7. **Baker, S., & Linsley, P.** (2016). *Risk Management and Corporate Governance*. Routledge.
 - Buku ini membahas kaitan antara manajemen risiko dan tata kelola perusahaan yang baik, serta bagaimana perusahaan dapat mengelola risiko dalam ketidakpastian ekonomi global.
8. **Harvard Business Review.** (2018). *Managing Risk in an Uncertain World*. Harvard Business Publishing.
 - Artikel ini mengulas berbagai strategi yang dapat digunakan oleh perusahaan untuk mengelola risiko di dunia yang serba tidak pasti, termasuk mengatasi tantangan globalisasi dan teknologi baru.
9. **Bode, C. J., & MacGillivray, D. H.** (2013). *The Role of Risk Management in a Changing Business Environment*. Wiley-Blackwell.
 - Buku ini membahas pentingnya manajemen risiko dalam bisnis yang berada di tengah ketidakpastian ekonomi dan perubahan cepat dalam pasar.

10. **ISO 31000.** (2018). *Risk Management Guidelines*. International Organization for Standardization.
- Pedoman dari ISO yang memberikan standar internasional dalam mengelola risiko yang sangat berguna untuk perusahaan yang beroperasi dalam kondisi ketidakpastian global.

PROFIL PENULIS



Dr. Idham Dj, S.E., M.M., Ak. ACPA., CTM.

Dosen dan Praktisi

Dosen tetap di UNISA Palu, dosen eksternal STIE Mahardika Surabaya, dosen eksternal Polimeria Kediri, Visit Lecturer Universitas Klantang Malaysia, Program Program visiting Professor, Pelaku pariwisata, konsultan interpreneur, akuntan publik dan auditor K3, Motivator Anak desa lahir di Desa Wosu, Kecamatan Bungku Barat, Kabutapen Morowali, Sulawesi Tengah. Anak ke sepuluh dari sebelas bersaudara dari ayahanda Djaelanie Lie. Ibunda Rukaiyah Muhlis.

Filosofi hidup, rendah buka hina, disanjung belum tentu mulia, menjadikan pohon kurma simbol perjuangan tumbuh di padang pasir tanah kering, tetap berbuah menghasilkan buah berlimpah. Jangan pernah mencari hasil tanya pada diri seberapa besar usaha dilakukan mendapatkan hasil diharapkan. Siapa berjuang akan mendapatkan hasil diinginkan. Berjuang dan berdoa tanpa kenal lelah kunci kesuksesan, Man jaddah wa jaddah.



Manajemen RISIKO MODERN

Strategi Menghadapi
Era Ketidakpastian

Era ketidakpastian, menghadapi periode penuh cakrawala belum pernah terjadi sebelum. Berbagai faktor perubahan iklim, ketegangan geopolitik, transformasi teknologi pesat dan perubahan sosial dramatis telah terjadi. Transformasi terjadi begitu cepat dan tak terduga arah, transformasi kita saksikan memiliki beberapa, perubahan terjadi sangat cepat, bahkan hitungan bulan atau tahun, dibandingkan dekade atau abad sebelum. Didorong perkembangan teknologi eksponensial, Arah perubahan seringkali sulit diprediksi. Teknologi baru muncul berkembang tidak terduga, menyulitkan individu, organisasi atau pemerintah merencanakan masa depan.

Transformasi seringkali bersifat disruptif, mengguncang industri sudah mapan dan menciptakan model bisnis baru berbeda, perubahan tidak terbatas satu wilayah atau negara. Transformasi terjadi secara global, didorong oleh konektivitas internet dan pergerakan orang serta ide semakin cepat. Transformasi melibatkan berbagai aspek, perubahan di satu bidang memicu perubahan diberbagai bidang, menciptakan jaringan sebab-akibat kompleks. Kemampuan beradaptasi terhadap transformasi merupakan keharusan Persaingan era globalisasi, persaingan semakin ketat. Individu dan organisasi mampu beradaptasi dengan cepat dan efektif, memiliki keunggulan kompetitif. Peluang baru transformasi seringkali menciptakan peluang baru menarik, hanya mereka memiliki kemampuan adaptasi melihat dan memanfaatkan peluang tersebut, kualitas hidup.

Kemampuan beradaptasi membantu mengatasi tantangan memanfaatkan peluang, meningkatkan kualitas hidup, secara keseluruhan meningkatkan kemampuan adaptasi, bersedia menerima ide baru, perubahan dan perspektif berbeda, pembelajaran berkelanjutan, terus belajar mengembangkan keterampilan baru agar tetap relevan di era terus berubah, mampu menyesuaikan diri dengan cepat terhadap perubahan situasi dan kondisi, berpikir kreatif dan menemukan solusi baru masalah kompleks, bangkit kembali dari kegagalan dan kesulitan, membangun jaringan dengan orang memiliki beragam latar belakang dan keterampilan, fokuslah mencari solusi efektif, tidak takut mencoba hal baru dan keluar dari zona nyaman. Kemampuan beradaptasi terhadap transformasi bertahan dan berkembang di era modern, memiliki pikiran terbuka, terus belajar, fleksibel, kreatif, tangguh dan berani mengambil risiko, menghadapi perubahan percaya diri dan memanfaatkan peluang, mencapai kesuksesan dan meningkatkan kualitas.



✉ literasinusantaraofficial@gmail.com
🌐 www.penerbitlitnus.co.id
📧 @litnuspenerbit
📞 literasinusantara_
☎ 085755971589

Penyuntingan

+17

ISBN 978-634-286-027-4



9 786342 860274